

## SYNTHÈSE

# ÉTUDE SUR L'AGILITÉ DES DIRECTIONS JURIDIQUES



## BAROMÈTRE DE TRANSFORMATION DES DIRECTIONS JURIDIQUES 2023

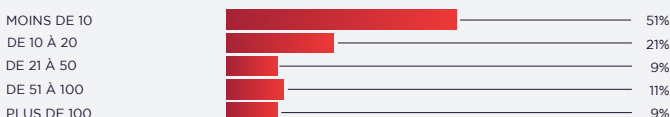
+ de 100 directions juridiques répondantes

### CARACTÉRISTIQUES DE L'ÉTUDE

#### POSITION HIÉRARCHIQUE DU RÉPONDANT



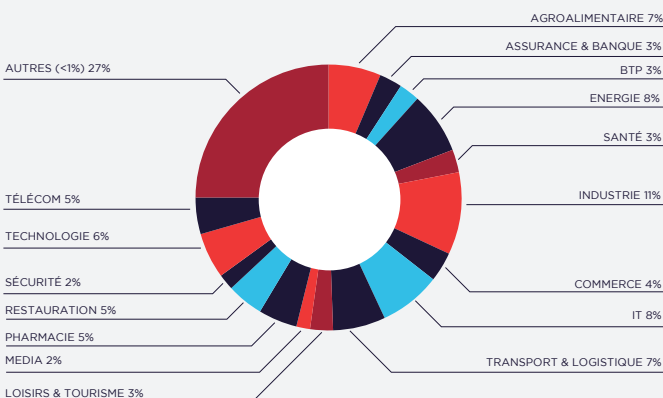
#### TAILLE DE LA DIRECTION JURIDIQUE (DJ)



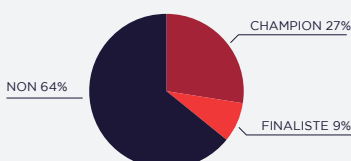
#### GENRE



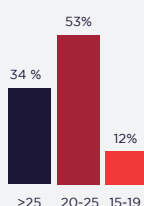
#### VENTILATION PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



**Votre DJ a-t-elle remporté un prix ou une distinction dans un domaine de transformation donné ?**



**Test de préqualification**  
(pour être retenue dans cette étude, la DJ doit avoir un score > ou = à 15 /30)

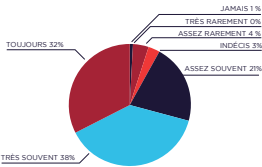


# UN MANIFESTE AGILE POUR LA DIRECTION JURIDIQUE :

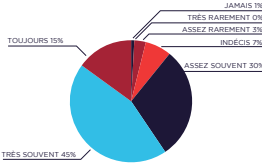
## 4 VALEURS FONDAMENTALES

Dans quelle mesure le fonctionnement de votre direction juridique se reconnaît-il dans chacune des situations suivantes ?

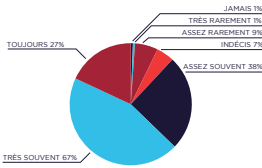
### L'USAGE HABILE DU DROIT DANS L'INTÉRÊT DE L'ENTREPRISE PLUS QUE LA SIMPLE CONFORMITÉ AU DROIT



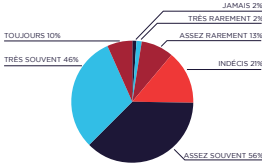
### L'AUTONOMIE DES JURISTES ET LEURS INTERACTIONS PLUS QUE LES PROCESSUS JURIDIQUES FORMELS



### L'ADAPTATION ET L'AJUSTEMENT FACE AU CHANGEMENT PLUS QUE LE SUIVI ET L'EXÉCUTION D'UN PLAN



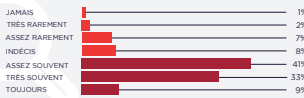
### LA RÉPONSE RAPIDE ET APPROPRIÉE AU CLIENT PLUS QUE L'ANALYSE EXHAUSTIVE DES RISQUES



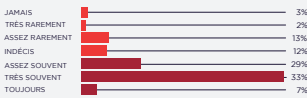
## CINQ DOMAINES CLÉS DE L'AGILITÉ DANS LA DIRECTION JURIDIQUE

### PROACTIVITÉ

Dans votre DJ, les juristes ont une bonne compréhension de la stratégie des clients internes dont ils sont interlocuteurs

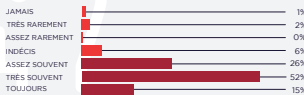


Votre DJ détecte les opportunités/défis stratégiques provenant de l'environnement juridique en temps opportun (par exemple, protection des données, droit de la concurrence, réglementation marché, etc.)

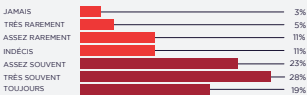


### RÉACTIVITÉ

Les équipes juridiques s'adaptent facilement à l'évolution des demandes des clients internes

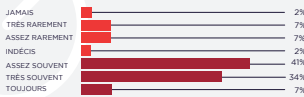


Lorsque votre DJ se rend compte qu'un contrat conclu n'est plus adapté à la réalité opérationnelle\*, elle prend l'initiative de proposer aux opérationnels des modifications. (\*): prestation mal vendue, risque de litige, etc.

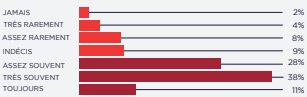


### RAPIDITÉ

Votre DJ codifie\* certaines tâches juridiques pour rendre les opérationnels autonomes sur ces tâches (\*): via des templates, supports ou guides mis à disposition, formations, etc.

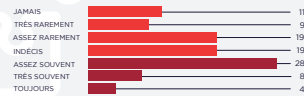


Votre DJ réduit dans la mesure du possible le recours à des conseils externes en (ré) internalisant les compétences et expertises juridiques nécessaires

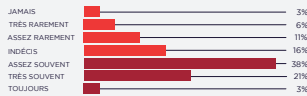


### FLEXIBILITÉ

Votre DJ peut reconfigurer avec facilité ses pratiques opérationnelles pour répondre à ses clients internes\* (\*): dématérialisation, changement de process et formalités internes, etc.

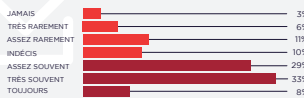


Dans votre DJ, vous avez recours à la contractualisation agile\* (\*): L'utilisation de contrat flexible qui n'exige pas que les besoins du client soient intégralement exprimés à l'avance et qui prévoit des mécanismes d'ajustement au fur et à mesure du besoin du client.

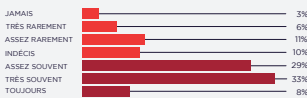


### COMPÉTENCE

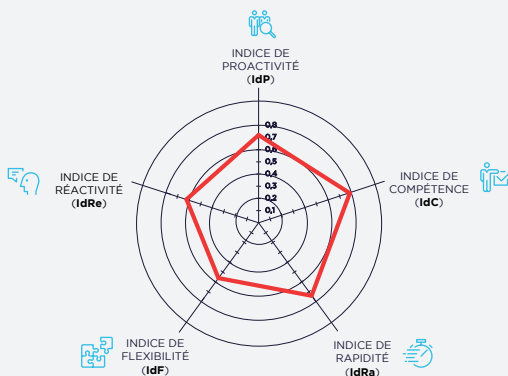
Votre DJ met en place des projets transverses (extra-juridiques) : legal design, innovation, communication ou autres.



Dans votre DJ, la mise en place des équipes transversales\* de travail est systématique (\*): incluant juristes et/ou clients internes et/ou collaborateur externe.



# BENCHMARK DU SECTEUR



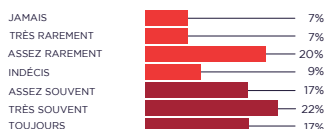
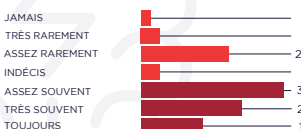
## PISTES DE DÉVELOPPEMENT & MEILLEURES PRATIQUES



### RÉCEPTIVITÉ (PROACTIVITÉ & RÉACTIVITÉ)

Votre DJ est partie prenante dans la prise de décision stratégique au sein de l'entreprise (membre du comité exécutif/de direction et/ou du comité opérationnel)

Votre DJ met en place des pratiques de veille juridique (observation et analyse de l'environnement)



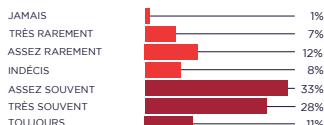
MEILLEURE PRATIQUE

**KICK-OFF ANNUELS : GLOBAL ET PAR MÉTIER**  
**DISPOSITIF DE VEILLE JURIDIQUE**



### RAPIDITÉ

Votre DJ standardise\* certaines tâches juridiques pour rendre plus rapide la prise de décision sur des faits basiques ne nécessitant pas une expertise juridique particulière  
(\*): via des templates, l'automatisation, directives, etc



MEILLEURE PRATIQUE

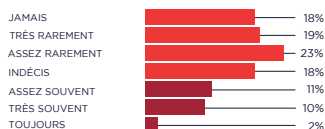
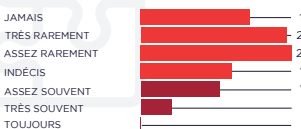
**FORMER ET ACCULTURER LES OPÉRATIONNELS AU DROIT : FORMATION, AUTOMATISATION, TEMPLATE, LEGAL DESIGN**



### FLEXIBILITÉ

Dans votre DJ, vous mettez en place des pratiques similaires ou inspirées des méthodes agiles\*  
(\*): Scrum Master, Sprint, design thinking, cycles itératifs-incrémentaux en gestion de projet, etc.

Dans votre DJ, la rotation des postes\* est systématique  
(\*): La pratique consistant à déplacer les juristes entre différents postes pour favoriser l'expérience et la variété



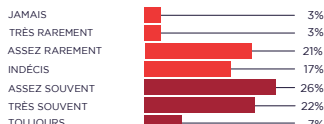
MEILLEURE PRATIQUE

**ADOPTER LES MÉTHODES AGILES EN MATIÈRE DE GESTION DE PROJETS : CONTRATS AGILES ET SPRINTS ITÉRATIFS**  
**PRATIQUER LA ROTATION DE POSTES EN INTERNE**



### COMPÉTENCE

Dans votre DJ, les compétences des juristes sont développées en prévision des futures évolutions de l'entreprise



MEILLEURE PRATIQUE

**CRÉER UN CENTRE DE FORMATION INTERNE**